

Der DIALOG IM DUNKELN® in der Hamburger Speicherstadt steht für eine weltweit einzigartige Idee: Aus dem Konzept der Begegnung von blinden und sehbehinderten Menschen mit denen, die sehen können, entwickelten wir eine außergewöhnliche Lernmethode: die Seminare und Trainings im DUNKELN mit unseren blinden Business Trainern – für Führungskräfte und Teams.

DIALOG IM DUNKELN®

Dunkel: intensiv und lernbeschleunigend...

Emotional herausfordernd, Horizont erweiternd, nachhaltig wirkend: In den außergewöhnlichen Seminaren und Trainings für Führungskräfte und Teams wechseln sich erlebnisorientierte Lernphasen im Dunkeln mit professionell moderierten Reflexionsphasen im Hellen ab.

Dunkelheit verändert die Selbstwahrnehmung und die Wahrnehmung der Umgebung. Das lichtlose Setting zwingt zum Verlassen der gewohnten Komfortzone. Dunkelheit bietet den Kontextwechsel, der für effektives Lernen und für Innovation unverzichtbar ist. Sie fungiert als idealer Katalysator für neue Sicht- und Verhaltensweisen und unterstützt deren nachhaltige

„Die Dunkelheit kreiert eine absolut unberechenbare, provokative Situation, die die Teilnehmer irritiert und sensibilisiert.“

Andrea Reise, SGS HR Director

„Die halbtägige Trainingsveranstaltung für unsere europäischen Nachwuchsführungskräfte erfüllte unsere hohen Erwartungen. Die beeindruckenden Erfahrungen und die Übungen in der Dunkelheit wurden in einer anschließenden Reflexion so ausgewertet, dass unsere Mitarbeiter aus einer neuen Perspektive ihre Leadershipskills beleuchten und erweitern konnten. Das Feedback der 16 Teilnehmer für diese Veranstaltung fiel sehr gut aus, was uns dazu veranlasst hat, dieses Training auch in Zukunft für unsere Mitarbeiter anzubieten.“

Heino Plöger, Manager European HR Development Corporate Division, Olympus Europa Holding GmbH

Wirkung. Die Teilnehmer gewinnen auf diese Weise zusätzliche, andere Eindrücke sowie fundierte Erkenntnisse über ihr Arbeits-, Führungs- und Kommunikationsverhalten und erlernen so ganz unmittelbar ein verbessertes, produktiveres und zielführenderes Miteinander im Erreichen der Unternehmensziele.

Für jedes Seminar wird ein maßgeschneidertes Seminarkonzept erstellt, um individuelle Lernziele optimal zu erreichen.

Was macht Trainings im Dunkeln für Ihr Unternehmen gewinnbringend?

• Rasches Erkennen gewohnter Muster:

In wohl keiner anderen Umgebung als in vorübergehender Dunkelheit erkennen Seminarteilnehmer in so kurzer Zeit ihre förderlichen oder auch hinderlichen Verhaltens- und Kommunikationsmuster. Diese so beeindruckend schnell gewonnenen Einsichten sind die Basis für mögliche und/oder nötige Entwicklungen.

• Lerngewinn in extrem kurzer Zeit:

Lernprozesse beschleunigen sich durch die Zusammenarbeit im lichtlosen Raum außerordentlich. Durch das starke Erleben werden sie intensiv verinnerlicht und bleiben nachhaltig im Gedächtnis.

• Verbesserte Kommunikation:

Ohne zu sehen verläuft die Kommunikation klarer und präziser. Es wird aufmerksam zugehört und ebenso sachlich wie zielführend diskutiert. Die Dunkelheit fördert die Konzentration auf das Wesentliche – und überraschend schnell werden Lösungen für die gestellten Aufgaben gemeinsam gefunden und akzeptiert.

• Aufbau von Vertrauen und Zusammenhalt:

Anfänglich noch unsicher gewinnen die Teilnehmenden zunehmend Vertrauen, empfinden die Nähe zu anderen als hilfreich und angenehm und unterstützen sich gegenseitig. Zusammenhalt und ein Wir-Gefühl werden emotional und physisch positiv erlebt und dadurch intensiv assoziativ miteinander verknüpft.

• Impuls zu kreativem Denken und Handeln:

Das Agieren in der Dunkelheit macht enormen Spaß. Es erinnert an Spiele aus der Kindheit. Es regt dazu an, kreativer zu denken und neue Wege zu beschreiten. Teilnehmende entdecken und aktivieren dadurch eigene ungenutzte Ressourcen.

• Positiver Diversity-Effekt:

Ohne visuelle Eindrücke begegnen sich Menschen vorurteilsfreier. Aussehen und Körpersprache verlieren im Dunkeln ihre Bedeutung.

• Blinde Trainerpersönlichkeiten:

Die blinden Trainer beeindruckten die Teilnehmer mit ihrer Wahrnehmungsfähigkeit. Sie überraschten durch ihre geschärfte Aufmerksamkeit, ihre detaillierten Analysen und ihr dabei stets wertschätzendes Feedback. Ihre persönlichen Lebenserfahrungen bereichern den Austausch mit den Trainingsteilnehmern und ermutigen diese zu einem offenen und konstruktiven Umgang mit persönlichen Eigenschaften und Werten. ■



IM DIALOG IM DUNKELN®
DIALOG

DÖRTE MAACK

Blinde Business Trainerin
im DIALOG IM DUNKELN®
E-Mail: Doerte.Maack@dialog-im-dunkeln.de
Telefon: 040/309 634-100